

# CONTRAT DE GENERATION

## Dernier Cahier de Revendications

### Suite à l'avis défavorable rendu à l'unanimité par les élus du CE ce jour (toutes étiquettes confondues), notre syndicat a fait ses dernières propositions

- La notion de **pénibilité** n'a pas été incluse dans l'accord (cf. cahier de revendications initial de notre syndicat / cf. site internet CGT Soitec). A revoir.
- Pas de **valorisation concrète de l'expérience, de l'ancienneté pour les seniors** (évolution, tech ou ingénieur « maison » sans reprise d'étude)
- **Suppression des remontes de nuit** pour les personnes en poste de plus de 50 ans
- Ouverture du **temps partiel** au personnel shifté et aux ETAM en admin
- Pour le **personnel en shift** (cf. proposition d'accord pour les autres populations)
  - + 1 CP pour les + de 50 ans
  - + 2 CP pour les + de 55 ans
- Manque de garanties, pas de valorisation : **parrainage, tutorat...** (à revoir)
- Objectifs chiffrés / **embauches** (si nécessaire sur troisième année en cas de reprise de l'activité)
- **Implication de CHSCT** à formaliser (conditions de travail, préventions des situations de pénibilité, prévention des risques professionnels dont RPS)
- **DIF sénior** (bilan de compétence) sur temps de travail (actuellement uniquement accordé sur le parrainage)
- **Suivi et évaluation** : données à inclure au moment de la signature de l'accord
- Autres demandes "à la marge" dans le projet d'accord (à voir si possibilité d'aboutir sur un accord)