**Membres des Délégués du Personnel**

**Société SOITEC**

**Chemin des Franques**

**38190 BERNIN**

**Service Ressources Humaines**

**Société SOITEC**

**Chemin des Franques**

**38190 BERNIN**

**Copie envoyée à l’inspection du travail**

**Bernin ,**

**Le 15 avril 2014**

**Madame Monsieur,**

**Nous, Délégués du Personnel de Soitec, avons décidé à l’unanimité de mettre en œuvre le droit d’alerte prévu par l’article L.2313-2 du Code du travail.**

**En effet, plusieurs cas ont été constatés concernant des Risques Psychosociaux (RPS) et en particulier liés à l’organisation et au contexte socioéconomique (2 PSE en 1 an, Chômage Partiel …).**

**Nous souhaitons alerter la Direction sur le mal être grandissant dans certains services et nous appuyons ainsi le droit d’alerte du CHSCT concernant la politique managériale en place à Soitec. A ce jour, les Délégués du Personnel constatent qu’aucun outil efficace n’a été mis en place au sein de l’entreprise pour remédier aux situations de RPS.**

**Prévenir la souffrance au travail est une obligation patronale et c’est sur l’employeur que pèsent les obligations de santé et de sécurité mentale des salariés (art. L4121-1).**

**A ce titre, vous êtes tenu de prendre toutes les mesures nécessaires pour prévenir le harcèlement moral ainsi que les problèmes liés au stress et de ce fait nous vous demandons de réunir les Délégués du Personnel afin de définir les bases d’une enquête commune qui permettra d’alimenter le plan d’action du CHSCT.**

**Dans l’attente de votre réponse, nous vous prions d’agréer, Madame, Monsieur, nos sentiments les meilleurs.**

**Les Membres des Délégués du Personnel**