**NAO 2016 : REVENDICATIONS CGT**

**SALAIRES**

* + - **Augmentation générale : 80€ pour tous** (+ 2,2% de la MS)
    - **Augmentation au mérite en %** (à négocier sur la base d’une première proposition d’enveloppe de la direction)
    - **Ancienneté sur le salaire de base**
    - **Revalorisation de la contrainte horaire pour les personnes en équipe**
      * Inclusion dans le 13ème mois de la prime d’équipe

ou

* + - * Revalorisation des primes d’équipe (% à négocier)
    - **Généralisation des primes collectives à tous les services** (mise en place des critères de déclenchement par les salariés des services concernés via des groupes de travail)
    - **Prime d’ancienneté pour les IC jusqu’à C3 inclus** (valorisation de l’ancienneté comme le prévoit notre convention collective, modalités à négocier)
    - **Revalorisation de la PSO**

**EVOLUTION**

* + - **Négociation concernant le nombre d’évolutions et de chartes d’évolution par CSP** (sur la base d’un rappel de l’historique à 10 ans)
    - **Démarrage de négociation** (engagement NAO 2015)

**TEMPS DE TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

* + - **Temps partiel ouvert à tou(te)s incluant le personnel en équipe**
    - **Forfait jour : renégociation de l’accord ARTT ingé/cadre pour mise en conformité avec la Charte Sociale Européenne** (dont suppression jusqu’au niveau C3 inclus à la demande du salarié…)
    - **+1 jour de RTT pour les salariés en équipe de plus de 50 ans**

**AVANTAGES ET ACQUIS SOCIAUX**

* + - **Jours « enfant malade » : 3 jours** (entiers sur justificatif et sans limitation d’âge en cas d’hospitalisation)
    - **Garantie de l’augmentation moyenne pendant un congé parental** (idem cadre légal congé maternité et congé d’adoption)
    - **Remise en place de la subrogation**
    - **Maintien de la prime d’équipe si changement d’horaire moins favorable financièrement** (ancienneté minimale sur l’horaire : 10 ans)
    - **Revalorisation et harmonisation des primes de panier**
    - **Négociation de l’accord de participation**