



Après une année FY20 historique pour notre empire entreprise, Paulus BOUDRIX-CESAR récolte une fois de plus les lauriers. En bon chef de guerre, à lui la GLOIRE et la RICHESSE !

Ainsi lors de la dernière réunion du Conseil d'Administration du 10 juin 2020, notre Directeur Général (DG) s'est vu gratifié d'une **partie variable égale à 132% de sa partie fixe pour FY20**. Pour rappel, cette **partie fixe** jugée à l'époque trop basse par nos Administrateurs avait été augmentée le 1er janvier 2019 pour passer de 450 000€ à **550 000€** ce qui représentait déjà une augmentation de +22%.

D'après nos calculs, cela porte **son salaire annuel global à 1 276 000€** (partie fixe : 550k€+ partie variable : 726k€). Une paille... Autant dire que si notre digne Empereur a pu, une nouvelle fois (déjà 165% de partie variable en FY19), « **exploser** » ses **objectifs** à ce point, **nous avons la faiblesse de considérer que TOUS les salariés, à savoir la plèbe, n'y sont pas pour rien**.

Lorsque l'on intègre ces chiffres et que l'on y ajoute la somme d'**environ 20M€ qu'il a touché à lui seul** en septembre dernier lors de l'exercice d'une partie significative du MIP, l'enveloppe d'augmentation de 1,8% annoncée lors de ces NAO a du mal à passer...

De plus, malgré une crise sanitaire mondiale, **les prévisions pour FY21 s'annoncent similaires à notre année record FY20 et les perspectives pour FY22 sont très bonnes**. Comme notre DG l'a lui-même souligné, "les fondamentaux de notre marché restent solides et l'adoption de notre technologie se poursuit (...). Nous avons tous les ingrédients pour retrouver en 2021/2022 notre rythme de croissance de plus de 30 %."

Source : [Article de l'Usine Nouvelle \(12 juin\)](#) intitulé « La croissance folle de Soitec va subir une pause... pour ensuite repartir de plus belle ».

Par contre pour **les troupes sur le terrain, c'est la soupe à la grimace** :

- un abondement du PEE de 200 € historiquement bas
- une faible augmentation compte-tenu de nos résultats FY20 : 1,8 % (NAO 2020 : proposition de la direction)
- 15 % de promotions en moins cette année par rapport à l'an dernier représentant 0,6 % de la masse salariale (idem)



Malgré tout, à la première réunion NAO, les organisations syndicales ont quand même obtenu quelques miettes supplémentaires !!! Ou plutôt, soyons justes... un pourboire !!

- Achat et monétisation des quelques jours de CET
- Création d'une nouvelle filière d'évolution « formateur » pour les techniciens



PARTAGEONS LES RICHESSES !!



Comme vous nous l'avez déjà largement et justement dit, le compte n'y est pas. La direction de SOITEC devrait tirer les leçons de l'histoire :

« Tout empire n'est rien et s'écroule sans le soutien de ses troupes... »



REUNIONS SALARIES POUR LES NAO 2020

Voici ci-dessous le planning des réunions NAO 2020 que nous tiendrons et qui commenceront dès ce WE. Nous sommes en train de discuter des modalités exactes de ces échanges qui se feront en visioconférence (crise sanitaire oblige). Comme d'habitude l'idée sera de vous présenter brièvement l'état d'avancement de la négociation et surtout d'échanger avec vous sur la suite des événements... Au vu du constat de la page précédente, il est primordial que nous soyons un maximum de salariés présents ! En toute circonstance, restons groupés !!! ;-)

- E4 : samedi 20 juin de 14h30 à 15h15 / de 15h30 à 16h15 / de 16h30 à 17h15
- E5 : samedi 20 juin de 17h45 à 18h30 / de 18h45 à 19h30 / de 19h45 à 20h30
- E2 : lundi 22 juin de 10h à 10h45 et de 11h00 à 11h45
- E1 : lundi 22 juin de 15h à 15h45 et de 16h à 16h45
- E3 : lundi 22 juin de 22h30 à 23h15 et de 23h30 à 0h15
- Admin : lundi 22 juin de 12h à 12h45 et de 13h à 13h45



RESULTAT DE LA CONSULTATION « PRIMES COLLECTIVES » // COMMUNAUTE G+

[Suite à la consultation que notre syndicat a réalisé sur sa communauté G+](#) à l'issue de la négociation, **la CGT Soitec est SIGNATAIRE pour un accord sur 3 ANS**. En effet, le résultat est clair, à savoir qu'une majorité des votants (2/3) souhaite que nous signions cet accord.

Pour rappel, **ces primes concernent tous les salariés qui ne bénéficient pas de Prime Sur Objectifs (PSO // tous les OP et ETAM jusqu'au coefficient 305 inclus)**

Par contre dans vos commentaires, **vous avez été nombreux à insister sur le recul que représentent les nouveaux critères d'absentéisme (durcissement) et sur le fait que la durée d'accord proposée sans concertation par la direction (passage de 3 à 5 ans) n'est pas acceptable**. Comme vous l'avez souligné, l'idée est de ne pas faire un chèque en blanc à la direction concernant ces primes collectives après ces modifications pour une durée quasi indéterminée...



La CGT Soitec souhaite la bienvenue aux dizaines de salariés qui ont rejoint notre communauté G+ ces derniers jours. **Nous sommes maintenant près de 300 inscrits de toutes les catégories socioprofessionnelles, de tous les services & équipes** sur cette communauté ce qui constitue une réelle force pour les négociations en cours et à venir.



Comme nous nous y sommes engagés lors des élections nous souhaitons utiliser cet outil numérique pour **vous informer régulièrement et en temps réel** sur les réunions & négociations mais également pour **vous consulter à chaque fois que notre syndicat devra se positionner** sur une signature d'accord, une action etc... **Notre syndicat refuse catégoriquement la délégation de pouvoir, les décisions prises en catimini par quelques élus « éclairés » (...) et travaille quotidiennement à l'implication d'un maximum de salariés pour plus de démocratie sociale dans notre entreprise.**

Donc soyons encore plus nombreux et restons connectés !!! ;-) Bien entendu cela ne remet pas en cause et ne s'oppose pas au travail de terrain de vos élus, sollicitez-nous à chaque fois que tu le jugeras nécessaire.



Deviens ACTEUR/DECIDEUR ! → [communauté G+ CGT SOITEC](#)

La CGT Soitec, le 18 juin 2020