



# Revendications CGT SOITEC NAO 2021



# CONTEXTE

## Sur son dernier exercice fiscal 2020/2021 (FY21)

- un chiffre d'affaires de 584 millions d'euros
- Ebitda 30%

⇒ en ligne avec les objectifs

⇒ idem année record + contexte Covid

## Prévisions (confirmées) exercice fiscal 2021/2022 (FY22)

- un chiffre d'affaires de 900 millions de dollars
- croissance de 30%

*"Nous entrons dans une dynamique de croissance très forte, bien au-delà de 30%."*

*"Soitec sort renforcé de la crise, on en sort bcp plus forts que qd nous y sommes rentrés."*

*"Le meilleur est à venir."*

*"Ce cycle de croissance est très fort et très long."*

*"On a pris des positions stratégiques très fortes." Paul Boudre*



**SALAIRE  
&  
PRIMES**

**Enveloppe d'augmentation  
de 4%**

**dont une Augmentation Générale  
de 1,4% (= inflation)**

**Abondement : 800 euros pour tous**



# EVOLUTIONS

- **Ouverture / déblocage de nouveaux coefficients**
  - **Populations concernées :**
    - OP niv4 : 255/270/285
    - ETAM (prod/admin) : 335/365/395
  - **Passerelles OP/AGENT/EMPLOYE ⇒ TECH**
- **Etude des situations + accompagnement de tous les salariés n'ayant pas évolué depuis 10 ans**
  - **Enveloppe spécifique**
- **Engagement de la direction à travailler sur la mise en place d'une école de techniciens process et maintenance (formation initiale et continue)**



# PÉNIBILITÉ

- **Aménagement**

- **Ouverture du temps partiel au personnel en équipe (pour toutes les CSP) sur critères âge et/ou ancienneté :**

- **15 ans d'ancienneté**

- **50 ans**

- **5% de majoration à partir de 55 ans**

- **Accord sénior : harmonisation de l'âge d'application des mesures >> 50 ans vs 55 ans**

- **Aménagement horaire sur le poste d'après-midi et le poste de nuit >> décalage d'1 heure**

- **Mise en place d'une commission pénibilité (démarrage avec l'audit externe sur le calendrier)**

- **Maintien du coefficient en cas de changement d'équipe**



# PÉNIBILITÉ

## Valorisation

Revalorisation de la prime d'équipe :

- Horaire semaine jour (E1/E2) : +4%
- Autres horaires (E3/E4/E5) : +1%



# CONDITIONS DE TRAVAIL

## Temps de travail

- **Suppression du badgeage des pauses des opérateurs**  
→ mise en place de zones test
- **Suppression de la pause méridienne des administratifs**



# TEMPS DE TRAVAIL

- **Augmentation du nombre de RTT cadres >> +2 jours**
- **Augmenter le nombre de jours dans le CET (dont récupération de tous les jours fériés travaillés) :  
15 jours pour tous (vs 11 à 13 jours)**





# QVT

- Revoir la démarche
- GT sans manager / avec des salariés référents
- Généralisation de la “culture d’entraide” à toutes les CSP
- Négociation du droit d’expression



# TELETRAVAIL

- Application immédiate de l'accord Télétravail

incluant le démarrage d'une négociation sur le "droit à la déconnexion"

- Rétroactivité sur la prime télétravail (depuis octobre 2020)