

----- Forwarded message -----

De : **Soitec CGT** <cgt@soitec.com>

Date: lun. 5 juil. 2021 à 12:20

Subject: Dialogue social et gestion de crise

To: Paul Boudre <paul.boudre@soitec.com>, Cyril Menon <cyril.menon@soitec.com> ,

Pascal LOBRY <pascal.lobry@soitec.com>, Michael Fievre

<michael.fievre@soitec.com>, Celine Damiani <celine.damiani@soitec.com>

Cc: ds <ds@soitec.com>

Bonjour,

Depuis maintenant près d'une semaine les salariés de notre entreprise sont mobilisés et font des débrayages quotidiens concernant leurs conditions de travail et la reconnaissance. Nous regrettons que les organisations syndicales n'aient pas été réunies ce jour par la direction, comme annoncé, afin de trouver une solution rapide à cette situation.

Le manque de discernement de notre responsable de site lors de nos échanges nous interroge sur la volonté réelle de la direction.

Nous aurions pu dès le premier jour éviter ce mouvement qui a été impulsé et suivi par l'ensemble des équipes de production.

Il est impératif d'avoir rapidement une direction à l'écoute des préoccupations de ses salariés notamment concernant les conditions de travail.

Lors de ces débrayages nous avons pu prendre conscience du profond ressentiment des salariés vis-à-vis de la ligne managériale actuelle, et cela arrive au pire moment...

Nous ne ferons pas les objectifs FY22 sans cohésion et sans l'adhésion des salariés via un plan d'actions dédié aux conditions de travail.

Nous nous tenons à votre disposition pour ouvrir rapidement un dialogue constructif dans l'intérêt de notre entreprise.

Bien cordialement

La CGT soitec.