

## Témoignages Salariés / médecine du travail

C'était déjà très compliqué d'avoir un médecin compétent SUR SITE mais si il s'en va pour des raisons de conflit avec notre DRH, c'est lamentable pour SOITEC.

Notre médecin, par son engagement m'a permis de me maintenir dans la vie professionnelle sans que ma santé fragile ne se dégrade ; sans lui je serais sans doute alitée et sans emploi

Il a été particulièrement difficile pour Soitec de recruter un médecin du travail. On le sait, il y a pénurie dans ce domaine et la sous-traitance qui avait été mise en place pour pallier cela n'a pas été à la hauteur. Le médecin actuel ainsi que les infirmiers ont su gérer la crise covid, et de manière générale c'est un service qui fonctionne très bien. Je ne vois pas l'intérêt de prendre le risque de casser tout cela notamment avec les perspectives de croissance qui nous attendent. Au contraire, avoir une médecine du travail indépendante et capable de prendre ses décisions sans aucune pression possible est la seule voie à suivre.

La direction de Soitec devrait avoir HONTE de montrer aussi peu de considération et de reconnaissance envers le médecin et son équipe totalement dévoués à la santé des salariés. Ils sont aujourd'hui le seul rempart face à un management avide de pouvoir et d'argent. C'est d'autant plus incompréhensible en pleine pandémie et après 2 ans déjà très éprouvants pour tout le monde. Soitec n'a plus de valeurs ni de morale, c'est bien triste...

Je soutien et valide toutes ces demandes

Le médecin de travail est indispensable, il a été d'un grand secours lors de mon burn out, dans son écoute et sa compréhension de la maladie, il connaît nos conditions de travail, le rattachement au RH est comme il l'indique un problème d'indépendance clair vis-à-vis des salariés.

Pour un service medical vraiment indépendant de la direction

nous avons besoin d'un médecin sur site, et il ne doit pas dépendre des RH, c'est anormal

Pour établir un lien de confiance entre le médecin du site et les salariés, celui-ci ne doit pas dépendre du service RH mais être complètement indépendant. De tout coeur avec le Dr Pelletier.

Le travail de notre Médecin est de grande qualité , il est à l'écoute et restera celui qui a fait la différence par rapport aux précédents .

Un médecin et des infirmiers à notre écoute ! il faut que cela continue....

Je soutiens le docteur Pelletier dans sa démarche, Soitec se doit de mettre en application ses multiples communications et discours sur l'importance du bien-être de ses employés en contribuant au maintien d'un service médical autonome

Chacun son domaine de compétence.

La reconnaissance de la valeur du Dr Pelletier, de son engagement et de la qualité de son écoute et de sa communication est primordiale pour le futur de notre entreprise. Ses prises de positions doivent être attentivement écoutées, prises compte et respectées. Aussi, il convient dans ce contexte de pandémie de préserver son indépendance pour continuer de profiter de son expertise et de sa sagesse.

Le Dr a toujours été présent pour répondre à mes questions sur un problème de santé spécifique, ne trouvant pas de réponse auprès de mes médecins . Il m'a permis de prendre de bonnes décisions .

L'un des rôles des Ressources Humaines est de savoir reconnaître et retenir les personnes de valeur, difficilement remplaçables. Je ne comprendrais pas que SOITEC ne sache pas reconnaître la valeur du Docteur Pelletier et le laisse partir !

A Soitec depuis plus de 15 ans, j'ai pu également constater les changements bénéfiques par rapport au service médical interentreprise.

Le Docteur Pelletier est une personne très agréable, professionnelle et très à l'écoute. il serait fort dommage de perdre ce professionnel de la santé et je comprends tout à fait ses revendications légitimes.

Meilleur médecin que nous ayons eu depuis 15 ans, depuis mon arrivée à SOITEC

Bravo au Docteur d'avoir mis en place les premières vaccinations grippe et covid

Grâce à lui, j'ai pu suivre un traitement contre ma maladie. La prise en compte de mon traitement ainsi que l'aménagement de mon temps de travail n' auraient jamais été possibles si on n'avait pas un service médical autonome. Grâce à ce traitement j'ai pu récupérer ma santé et aujourd'hui je travaille 100%.

Il apporte du positif pour nous

C'est un réel soutien car je suis consciente que le travail du service médical apporte de l'assurance, de la confiance et donc favorise clairement le bien-être au travail, donc aussi la productivité. C'est une priorité humaine. Merci !

Au vu des risques psycho-sociaux qui augmentent depuis de nombreux mois, il est essentiel de garder un suivi médical proche des employés, et disponible !

L'indépendance garantit la confiance, si un médecin ne peut pas exercer librement et s'exprimer librement sans être sous la tutelle hiérarchique de la DRH qui le recadre si nécessaire et si des infirmiers ne peuvent pas voir leur travail récompensé à sa juste valeur, alors Soitec s'offre une image très négative pour ce qui est des valeurs humaines qu'elle prétend défendre dans ses communiqués d'autosatisfecit permanent.

Les médecins quels qu'ils soient, méritent notre soutien dans l'absolu !

Nous avons un médecin du travail et des infirmiers compétents, impliqués, à l'écoute et qui prennent pleinement leurs responsabilités. Ils doivent être écoutés. Des questionnaires QVT et un retour à la sous-traitance ne remplaceront pas des femmes et des hommes de terrain compétents et motivés, qui aident et soutiennent les salariés.

La santé de chacun est essentielle. Un avis d'un(e) professionnel(le) doit, à minima, être pris en compte. Ne pas le suivre serait une mise en danger d'autrui...

Merci au médecin de simplement faire son travail : soigner ses patients !

Merci au service médical, nous en avons besoin

Un service médical doté de plus de moyens et indépendant hiérarchiquement = QVT en hausse pour tous les salariés.

Bien franchement , c'est très utile qd on est dans le mal

Primordial que le docteur Pelletier reste sur site et indispensable d'augmenter nos infirmiers qui ont fait un travail colossal pendant cette pandémie qui perdure...

Je n'en reviens pas de ce que j'ai pu lire ! Pourquoi un tel entêtement pour ignorer les demandes du service médical qui sont légitimes ?! Pour faire l'autruche et ignorer les réels problèmes des salariés ??!

je soutiens le médecin du travail

Tout mon soutien pour le docteur

Merci au Dr Pelletier pour l'intérêt et l'écoute qu'il sait apporter aux salariés. Il m'a personnellement aidé à passer plus sereinement une période difficile dans le cadre professionnel. J'ai également apprécié ses messages et son engagement dans le contexte Covid. Son départ serait une grosse perte pour Soitec.

Grâce à la médecine du travail, j'ai pu découvrir que j'avais des soucis de santé.

Lorsque l'on est jeune c'est souvent la seule médecine que l'on voit !

C'est aussi la seule qui nous comprend puisque la seule à bien connaître la spécificité de notre travail.

Pourquoi vouloir modifier ce qui fonctionne ... Je m'interroge ....

Excellent médecin du travail qui oeuvre à la protection des employés.

Notre DRH doit absolument se montrer conciliant sur ce point. La demande du docteur est loin d'être extravagante, elle est juste cohérente.

Malheureusement j'ai bien peur que tout cela se termine par un fiasco.

C'est à Mr Boudre d'intervenir et de confirmer Mr Pelletier à son poste. Il faut le faire pour le bien des salariés et de la société.

Ayant une expérience d'un médecin externe, c'est tellement mieux d'avoir un service sur place et cela donne une meilleure image à l'entreprise à mon sens

Il faut absolument dénoncer le service RH si ce dernier s'immisce ou tente de s'immiscer dans le secret médical !!

Je pense que pour une entreprise comme Soitec, tant au niveau du discours sur l'humain que par professionnalisme (travail décalé/taille de plus en plus importante/produits chimiques/...) la présence d'un médecin du travail et d'une équipe médicale motivée est indispensable.

Que dire...restons soudés.....ensemble....

Le service médical et en particulier le médecin du site doit pouvoir exercer son métier avec une certaine indépendance vis-à-vis du service RH.

Bon courage dans ce "combat" plus que légitime, la santé avant tout !

Il nous faut obligatoirement un service médical sur le site. C'est quoi "ces gens" [Etat, patrons] qui ne respectent pas notre système médical, infirmiers, médecins.... qui se battent au quotidien pour notre bien-être, sauvent nos vies dans les hôpitaux...et j'en passe !!!

Nos conditions de travail qui se dégradent au quotidien, le changement des conventions collectives, les prix qui flambent... Oh !! on va où là !

Les superviseurs et le médecin du travail ne sont que des pantins, dont les fils sont tirés par le management. Ils n'ont pas leur mot à dire et n'ont pas beaucoup de marge de manœuvre.

le médecin de doit pas être rattaché au DRH

la présence du service medical au sein de notre entreprise est primordial

Externaliser un service de santé dans une entreprise est généralement le meilleur message du désintérêt de la santé et du bien-être de ses employés. Merci au docteur et au syndicat pour leur investissement.

La présence d'un service médical autonome sur site me paraît primordiale surtout dans un contexte sanitaire aussi difficile. La santé physique et morale des salariés est touchée en plein cœur (j'en ai personnellement pâti...). La proximité avec le service médical de Soitec permet un

premier soutien immédiat et un suivi sur le long terme qui aide à remonter la pente. Je ne peux pas concevoir que ce service disparaisse.

Ce médecin est compétent (contrairement à son prédécesseur), à l'écoute, impartial. Il serait vraiment dommage qu'il quitte l'entreprise après tout le suivi qui a été effectué.

Il va de soi que ceci est nécessaire et important, je trouve cette situation totalement anormale et dangereuse.

Très bon médecin, gardons le...

Je suis complètement du même avis que le Docteur Pelletier. Il doit être 100% indépendant du service RH pour éviter toute pression de ce dernier. De plus, l'audit sur les horaires décalés ainsi que les horaires alternés (matin /après-midi) doivent faire l'objet d'un audit externe car très pénible mais très dénigrés par toute la partie de la société SOITEC non concernée par ces horaires. Une meilleure prime serait le minimum.

L'autonomie médicale incarnée par le Docteur Pelletier est primordiale au sein de l'entreprise