

Commentaires salarié·e·s NAO 2023

Enveloppe en deçà de l'inflation: 90€ d'AG + 3% au mérite + 500€ de prime seraient les bienvenus

Est-ce que la croissance de 3,5 ou 7% est possible d'après votre expert CE? Merci

Il faudrait des clarifications sur l'augmentation de janvier liée à la croissance (et quel est l'intérêt de refaire une augmentation 3 mois après celle d'octobre ??)

J'aurais souhaité que la prime de déplacement soit revue à la hausse (suite à l'augmentation du prix du carburant)

Quelle que soit la charge d'activité passée ou à venir ce n'est jamais la bonne année pour valoriser le travail effectué ! Toujours du conditionnel. Moins de conditionnel quand il s'agit de permettre à une poignée de salariés de devenir millionnaires dont certains viennent d'intégrer les rangs.

Pas représentative de l'année concernée : le milliard

Les salaires ne suivent pas, ils sont beaucoup trop bas, par rapport au coût de la vie !

Les primes c'est bien, mais l'augmentation des salaires c'est mieux car ca reste et ca compte pour notre retraite, pas les primes ...

le +1% est un pari sur une prévision de CA affichée qui est bien en-dessous. Pour les PSO, il faudrait déjà ne pas avoir seulement 80% lorsque les objectifs sont atteints.

Il en manque ... 4.5%. Peut mieux faire !

La première proposition de la direction est moins satisfaisante qu'à l'issue de la NAO4. Néanmoins l'enveloppe d'augmentation au global est vraiment trop basse.... Surtout qu'on atteindra jamais les 3.5% de croissance et encore moins les 7%.

C'est clair que c'est léger - tj rien en terme d'ancienneté pour les cadres a part 1 jour de CP tous les 10 ans... bref, je préfère répondre au formulaire mais sans me prononcer sur la signature

Se mobiliser en septembre pour la suite...

Merci pour votre engagement

Mieux que rien. Sur la période compliquée à venir (6 mois - 1 an ?), Il faudrait aussi que la direction fasse des efforts dans la distribution des primes et augmentations.....

Merci pour vos actions !

"Une enveloppe conditionnelle au 1er janvier 2024, basée sur la croissance du chiffre d'affaires FY24 vu du RFT2 validé (à périmètre et taux de change constant) par rapport à FY23"

1/ Le RFT2 est un exercice de projection des revenus et des dépenses qui est consolidé au niveau de la finance, sans être parano on fait dire à cet exercice ce qui nous arrange !

2/ Les limites à 3.5% et 7% sont de l'enfumage car on sait bien qu'on ne l'atteindra pas

3/ Quand on gagne 3.5% sur le CA, à EBITDA constant et on en reverse 0.5% aux salariés soit 14% (0.5/3.5) de redistribution alors que pour le même EBITDA et avec 20% de croissance l'an dernier on a une augmentation de 4.5% de la masse salariale soit 23% (4.5/20) de redistribution : les comptes ne sont pas bons

Je pense qu'ils auraient pu faire un plus gros effort au niveau de AI.

Les NAO sont censées clôturer l'année fiscale écoulée, et donc récompenser, ou non, la performance de l'année écoulée. S'il elle n'a pas été bonne, alors la "récompense" est minimisée. Si l'année, à venir ne s'annonce pas bonne, alors la "récompense" de l'année écoulée est minimisée. Bref, il y a toujours une bonne raison pour en donner le moins possible et ne pas redistribuer la bonne/excellente performance de notre société. Il faut revenir à ce qui est à mon sens l'enjeu des NAO : clôturer l'année écoulée...

Un petit effort supplémentaire serait positif et plus de jours pour les cadres

Augmentation au mérite générale è non égalitaire

Nous n'avons hélas pas d'autres choix. Merci en tout cas, de n'avoir rien lâché.

Avec une inflation aussi énorme je trouve la proposition de la direction trop en dessous de mes attentes.

De façon générale, nous sommes tous d'accord pour dire que vu l'année record, nous aurions pu espérer une augmentation générale plus importante. Cela reste malgré tout une très belle augmentation comparée à d'autres secteurs d'activité.

Le jour de mécénat semble anecdotique mais traduit à mon sens une réelle volonté d'implication dans le tissu social de la région. Une belle expérimentation qui pourra se poursuivre je l'espère.

Il manque à mon sens une incitation à venir en transport en commun ou covoiturage VS la voiture seul

Merci pour la représentation

+1j de congé d'ancienneté pour les IC ... alors qu'on fait plus de 45h/semaine ... c'est très très ingrat ! ça mériterait un "passage en force" pour imposer la semaine de 4 jours.

Merci à vous pour le boulot effectué et la communication de qualité !

C'est vraiment par dépit, sinon ambiance de m***e dans la boîte

Ce n'est pas beaucoup vu la hausse des prix.

Merci pour le travail réalisé. Le compte n'y est pas c'est sûr, mais malheureusement la marge de manœuvre lors des NAO est faible. Le rapport de force est tronqué pendant ces "négociations" et la direction ne semble pas vouloir d'un dialogue social de qualité.

Mais l'addition se paie et se paiera cash pour la direction par des démissions en chaîne, par la démotivation des salariés, par des *burn-out* de plus en plus nombreux, mais à priori cela ne semble pas leur poser de problème, quel gâchis.

Mais tout va bien chez Soitec, notre DRH est lauréat pour le prix du DRH le plus attractif, quelle mascarade.

Domage qu'il n'y ait pas de proposition sur les RTT des cadres (il y en a pour l'ancienneté, mais la quantité de travail n'est pas proportionnelle à l'âge...). On en a eu un en plus l'année dernière, mais au vu de la quantité de travail qu'on abat (notamment cette année) c'est un peu dommage que ce ne soit pas sérieusement considéré. C'est bien que ce soit revu à la hausse pour les techniciens par contre.

Au global ce sont quand même des propositions que je trouve (tout juste) acceptables, qui seront suffisantes si et seulement si le plan d'action est reconduit cette année. Parce qu'une enveloppe conditionnelle tout à fait inatteignable pour se caler sur la réussite de l'entreprise c'est du vent, alors que des actions (qui en un sens reflètent la santé de l'entreprise) c'est une vraie récompense ! À suivre donc...

Entre NAO1 et NAO4, je ne vois pas comment les "anciens" sont valorisés quelque soit leur CSP.

Il n'y a rien pour les TECH ADMIN

Je trouve dommage que malgré le fait d'avoir obtenu les résultats escomptés par la direction, les primes de prod ne soient pas à 100% sur l'ensemble de l'année fiscale....

Pour les cadres, on est encore une fois ceux qui profitent le moins des négos..... et visiblement la Direction suit vos recommandations... À la longue c'est pénible.

Favorable à la signature de l'accord malgré qu'il ne soit pas aligné avec la perf record de l'entreprise (une fois de plus) mais accord unilatéral en net retrait par rapport aux propositions de la direction lors de la NAO4 et tout est bon à prendre.

Il en manque, il en manque ! Se servir de la prime macron pour nous donner 1000 à 2000 euros

Inférieur à l'inflation avec une année record et des perspectives toujours aussi bonnes pour les années à venir ... c'est une blague.

Super accord !

Je pense qu'il faudrait discuté à la baisse les objectifs sur les 0.5 et 1%.

PROPOSITION D'AUGMENTATION TROP FAIBLE COMPARE AU MARCHE ACTUEL DE L'EMPLOI POUR UN POSTE DE NUIT

J'aurais aimé un explicatif de l'évolution de la prime d'ancienneté avec la nouvelle convention collective.

Rdv devant le portail !

Pas assez mais bon merci à vous

On signe mais a contre-cœur, pression en septembre

Ce n'est pas ce que j'ai attendu mais merci quand même.

Points sur lesquels j'aurais aimé qu'ils fassent plus d'efforts : le nombre de RTT des techs *shiftés* et l'indemnité paniers repas des équipes jour / we

OK pour signer car les perspectives sont moins bonnes que l'an passé.

Il faut aussi souligner certains points positifs, à savoir les RTT pour les techs, le fait qu'on conserve notre mode de calcul de prime d'ancienneté, la prime de mai (même si on espérait plus au vu de l'inflation)...

Par contre, l'année prochaine, si les chiffres sont au rdv, il va falloir passer au tiroir-caisse et si possible en Septembre (!!!). Il y a 2 ans, c'était un chgt de logiciel....C'est quoi l'excuse cette année pour nous donner les augmentations en Octobre ???

% trop faible

Demande clause de revoyure sinon grève si tout est reparti dans le bon sens, que les chiffres sont ok, et 0 geste de la direction.

Retirez les vendredis svp ;)

En plus de ne pas nous donner assez, les augmentations sont en octobre au lieu de septembre.

Il faudrait minimum 3,2% d'AI et 70euros d'AG

Bonjour, très peu de mesures NAO me convienne. Nous ne sommes pas récompensés pour les efforts de l'année écoulée. Les mesures manquent d'équité.

D'autre part le changement d'heures de consignes des techs ne tient pas compte des personnes dépendantes des transports en commun ou encore des personnes qui covoiturent avec des opérateurs.

Que l'on mette oui ou non la direction a toujours le dernier mot. Malgré des performances sans précédent la direction a décidé de ne pas nous valoriser et de continuer a dégrader nos conditions de travail (*sous-staff*)

On est loin de l'inflation avec très peu d'avancer lors des réunions. Aucune reconnaissance pour le travail effectué durant l'année. Décevant.

C'est mieux que rien !!!

La direction joue un jeu dangereux en ne récompensant pas les efforts de l'année écoulée à leur juste valeur. Pourquoi se donner à fond lors des prochains coups de *boost* demandés par le management?

Merci à vous pour les coms et surtout pour avoir répondu rapidement et avec des chiffres aux communiqués totalement indignes d'autres organisations syndicales.

Le discours de "année record mais perspective moins bonne que prévue" pour limiter l'enveloppe d'augmentation est toujours agaçant.

L'entreprise pourrait faire plus au vue des résultats obtenus... 2,5% pour un salaire à 2000 € c'est 50€... Belle récompense par rapport aux chiffres réalisés!

"Négociier" APRES avoir fourni le travail est une aliénation.

Pour moi qui suit cadre l'augmentation ne couvrira pas l'inflation pour la 2ème année consécutive, de plus la toute petite avancée sur ce point lors des NAO (passage de 4,2% à 4,5%) doit être un argument suffisant pour ne pas signer. Autre point : à quoi sert les NAO en Avril si l'AI intervient en Octobre ? Et il n'y a aucune avancée sur ce sujet, même pour les prochaines années.

Bien pour les points autres que le salaire ; je trouve que c'est du foutage de g****e au vu des chiffres d'affaire qui sortent d'année en année, on a l'impression qu'à chaque NAO on est toujours sur le fil, ça va pas terrible au vu des marchés, etc, pour ensuite faire des années records !! Personnellement je pense qu'ils utilisent notre peur de la crise de la société pour nous proposer des brindilles. En tout cas, merci pour tout ce que vous faites !

L'effort de la direction n'est pas au niveau de l'année record et de l'inflation

Il faut + de RTT (3 ou 2) pour les techniciens *shiftés* weekend

On signe par regret :(

On fait une meilleure année mais l'augmentation est inférieure à l'année précédente...

Cadre, F3, pas millionnaire, pas actionnaire, qui va perdre du pouvoir d'achat pour la 2nde année de suite avec un AG à 3.5% versus inflation à 6%

Signature par dépit faute de mieux

AI+AG ne sont pas à la hauteur de l'attendu mais si vous ne signez pas on n'aura encore moins. Ne pas oubliez tous les points obtenus.

Les techniciens en horaire jour sont encore les oubliés

Les équipes week- end font 2 repas sur site/ jour de travail, et n'ont qu'un seul panier

Oui parce qu'on n'a pas le choix, mais en espérant que des actions seront faites le jour ou l'activité remonte en flèche, pour bien freiner la prod.

Augmentation Individuel RIDICULE ET LES 70 EUROS DE SUITE

C'est pas fameux mais c'est mieux que la première proposition

On signe mais pas content, ça sent la merguez en septembre/ octobre ;)

Avoir une volonté d'équilibrer autant que faire se peut les bas et hauts salaires a atteint ses limites. La France a un régime de répartition / imposition qui a cet objectif. Soitec a avant tout un objectif de compétitivité ! Cette NAO va trop loin. Cette NAO ne va pas dans le sens de motiver les cadres à donner le meilleur et Soitec d'attirer les meilleurs. On va vers un système qui revient à se baser sur l'ancienneté et pas le mérite.

Année record pour moins que l'année dernière, déception manque de considération, pas écouté, l'avenir ne s'annonce pas sur une bonne dynamique pour les futurs projets Soitec côté opérateur.....

Les techniciens en horaire administratif et hors salle blanche sont depuis des années inexistantes à vos yeux car dans aucune de vos revendications alors que nos heures supplémentaires ne sont pas payées et que l'on est loin de quelques minutes de passage de relais par jour...

Réponse : *comme chaque année, nous avons travaillé sur la base de vos retours (consultation avant les NAO) et nous avons développé un argumentaire concernant la semaine de 4 jours pour les techniciens en horaire admin à revendication CGT SOITEC pour ces NAO (cf. lien : [tract de mars](#)).*

Pour l'instant la direction bloque sur le sujet mais nous ne devons pas lâcher. Cette revendication, comme d'autres, s'inscrit dans le temps. Concernant le paiement des heures supplémentaires, contactez-nous si cela bloque auprès de ton manager, car nous poussons régulièrement ce sujet et les RH nous assurent que « toutes les heures travaillées doivent être payées à Soitec » (dernier retour pas plus tard que ce jour lors de la négociation GEPP...). Enfin, implique-toi et fais-nous part de tes revendications/idées en rejoignant le collectif ICT [Ingé/Cadre/Tech] de la CGT SOITEC. Construisons ensemble ;-)

Pas le choix pour cette année... Il faut modifier l'heure des consignes en venant plus tôt pour les covoit et bus de ST

Au vu de ce que propose la direction, j'espère que nous serons tous solidaires quelle que soit la CSP et tous dehors en septembre octobre...

DOUBLE PEINE

Je ne comprends malgré tout pas pourquoi la direction se base sur l'année future pour justifier une faible augmentation des AI et AG alors celles-ci sont censées récompenser le

travail fourni l'année qui vient de s'écouler... Comment peut-on juger le mérite sur une période qui n'est pas encore passée ???

Augmentation cadre en-deçà de l'inflation

Augmentations au rabais (inférieures à l'an dernier). Pour info, même dans une entreprise comme LIDL (40 000 salariés), l'enveloppe d'augmentation a été décidée à 6%

En dessous de l'inflation pour les cadres

Les propositions sont correctes.

Se focaliser davantage sur le salaire dans les prochaines NAO (inflation) afin de ne pas avoir la pression des autres avantages sociaux pour signer ou pas ?

C'est mieux que rien mais ça reste insatisfaisant

C'est une augmentation limite basse mais avec les 275Euros nets et l'AG de 70Euros pour tous on atteint au moins l'inflation pour une grande partie du personnel.

C'est pas exactement ce qu'on attend mais c'est déjà ça

L'accord est améliorable mais il me semble que beaucoup a déjà été accompli. Merci pour votre investissement (dans le bon sens du terme ! :))

Domage pas de discussion concernant la semaine de 4 jours pour les admin et une amélioration concernant les jours de télétravail

L'évolution des conditions de travail associée à la pénibilité doivent être prise en compte pour la revalorisation des primes liées aux horaires décalés et ou décentrés des équipes E3 / E4 / E5. La revalorisation des primes E1 / E2 crée un sentiment d'injustice sur les autres horaires.

Concernant la prime nette d'impôt, elle peut être considérée comme une prime "Macron", alors pourquoi ne pas aller au delà de 275 euros en sachant que l'employeur peut aller jusqu'à 6000 euros. Soyons fous, y a encore à gratter.

Un effort supplémentaire sur la prime versée pour compenser le manque à gagner dû à l'augmentation en octobre aurait été apprécié. Les 20% de prime panier sont ridicules.

Il faut qu'on gagne sur les taux horaires

Revoyure en septembre. Prime panier ridicule.

Toujours loin de nos attentes, les cadres perdent encore du pouvoir d'achat ! Le cout de la vie augmente et on est pas éligible à la plupart des aides mise en place + des augmentations à la traîne ...

Enveloppe très inférieure à l'inflation

Merci pour les négociations

Au vu des résultats 2022 c'est inacceptable. 1,5 RTT pour les tech ? Avec effet rétroactif ?
OUI