



POUR BIEN DEBUTER LA RENTREE

REJOINS L'EQUIPE CGT SOITEC !



#jevotecgt

*Nous souhaitons aborder un aspect important de notre carrière à Soitec, à savoir le dialogue social en entreprise et son corollaire que sont les **ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES**.*

Salariat & Lien de Subordination

Dans notre société (au sens général du terme), seule la sphère du **salariat** permet à une personne physique ou morale (un employeur = LA DIRECTION) d'avoir un **lien de subordination** sur des personnes physiques (les salariés = NOUS). Ce lien permet à l'employeur « d'exercer son pouvoir de direction sur l'employé : pouvoir de donner des ordres, d'en contrôler l'exécution et de sanctionner la mauvaise exécution des ordres » (source : code.travail.gouv.fr). Partant de cet état de fait, l'existence d'un **CONTRE-POUVOIR** interne à l'entreprise constitué par des syndicats, **sous-contrôle des employés** (nous y reviendrons ci-dessous), est une **NÉCESSITÉ**.

La Démocratie Sociale en Entreprise

Les **élections professionnelles** sont une occasion unique pour nous, salarié-e-s de Soitec (OP/ETAM/IC), de **faire entendre notre voix**. En votant, nous choisissons nos représentants au Comité Social et Économique (CSE) et définissons la représentativité (= le poids) des différents syndicats qui défendront quotidiennement **nos intérêts** et **nos droits** au sein de Soitec.

La CGT SOITEC est le seul syndicat de l'entreprise à s'être TOUJOURS attaché à la mise œuvre de la **DÉMARCHE DÉMOCRATIQUE**. En effet, **TOUS les salariés sont régulièrement appelés à voter** pour valider ou rejeter les accords d'entreprise négociés, mais également, en amont, pour proposer des revendications. C'est la garantie de **faire respecter vos positions** et de **ne pas vous faire confisquer votre voix** après une élection comme nous avons déjà pu le subir en tant que citoyen (dernière contre-réforme des retraites par exemple...).

Les prochaines élections professionnelles approchent, elles auront lieu en fin d'année. À cette occasion, nous souhaitons vous inviter à **rejoindre la CGT SOITEC**, premier syndicat de l'entreprise depuis plus de 10 ans. Que ce soit en votant pour notre syndicat, mais également en vous syndiquant et/ou en rejoignant nos listes pour les élections, **accentuons la dynamique pour plus de justice sociale !**



Un Contexte Très Favorable

La CGT SOITEC a toujours été un acteur majeur de l'**amélioration des conditions de travail et du partage des richesses**. Même si nous avons déjà accompli de grandes choses ensemble pour améliorer le modèle social de Soitec, rien n'est acquis. D'autant plus que le **dynamisme actuel du marché du travail** est en train de rebattre les cartes, **notre turn-over historiquement haut** en témoigne également. Les causes de cette situation ne sont pas uniquement externes, elles incombent aussi à **notre direction qui a mal géré l'accompagnement humain de notre croissance d'activité ces dernières années**.

Le contexte est actuellement très favorable aux salariés, les employeurs le savent, profitons-en donc pour faire bouger les lignes au sein de Soitec. Avec la CGT SOITEC, **démontrons qu'une autre voie que la démission ou la rupture conventionnelle est possible** pour être mieux reconnu-e en tant que salarié-e... **Passons d'un constat, largement partagé, à l'action !** Quel que soit votre niveau d'implication, vous avez un rôle à jouer.

Contactez-nous dès à présent : cgt@soitec.com

Ensemble, faisons de Soitec un lieu de travail où chacun se sent écouté, respecté et valorisé



La CGT SOITEC, le 31 août 2023

INGENIEURS, CADRES

3 BONNES RAISONS D'ETRE CANDIDAT AUX PROCHAINES ELECTIONS PROFESSIONNELLES SUR LA LISTE CGT SOITEC

DONNER UN SENS

A son engagement professionnel, à son travail. **S'exprimer**, donner son avis dans un espace de **liberté** et de **démocratie**. **Défendre** les droits des salariés et en **acquérir** de nouveaux.

AGIR

Sur les **attentes et préoccupations** de ses collègues en contribuant à **l'amélioration des conditions de travail**, au **bien être**, à **l'augmentation des salaires**. **S'investir** sur les activités sociales et culturelles du CSE.

INFLUENCER

Les **décisions stratégiques** de l'entreprise. Avoir accès aux **informations économiques et sociales**. **Peser** dans les **négociations** institutionnelles (accords)



UN SYNDICAT POUR TOUS

La CGT Soitec est un syndicat **non catégoriel**, il œuvre pour toutes les CSP.

Ainsi, pour mieux **prendre en compte vos préoccupations** et y apporter des **solutions**, nous avons créé un **collectif ICT**.

Rejoignez nous pour **faire bouger les choses**



CHOISIR UN SYNDICAT REVENDICATIF

On peut être ingénieur, cadre et **REVENDIQUER**, ce n'est pas un "gros mot". Définissons et construisons des relations de travail saines. **Organisons-nous collectivement** et durablement pour **défendre nos intérêts**.

Revendiquer : Réclamer ce à quoi on peut légitimement prétendre, ce à quoi on estime avoir droit (Larousse)

“

SI VOUS NE MONTEZ PAS SUR LA MONTAGNE, VOUS NE POURREZ JAMAIS PROFITER DU PAYSAGE

”

Pablo **NERUDA** Poète chilien



VOTRE VOIX COMPTE

Vos principales préoccupations :

- Equilibre vie privée/vie pro
- Réduction du temps de travail [Article : **ICI**]
- Sens du travail
- Environnement

Grâce à la CGT Soitec, 2 commissions ont été créées au sein du CSE : **environnement** et **maintien dans l'emploi**