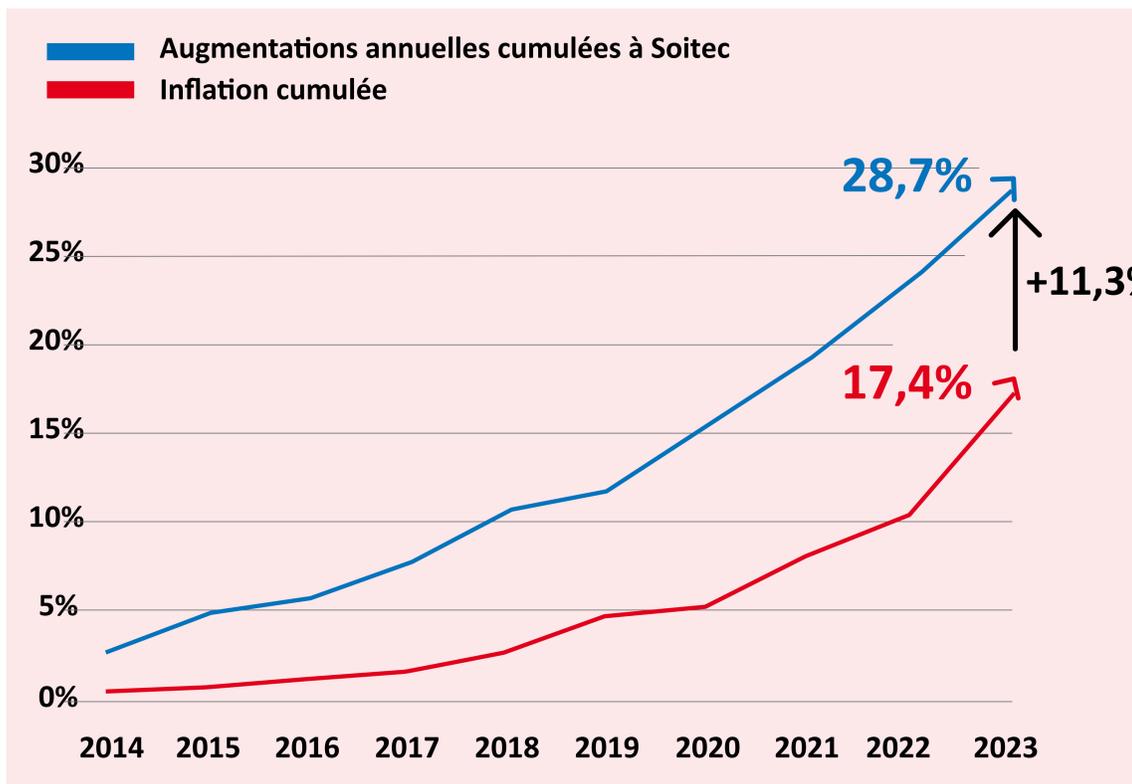




## 1. RÉMUNÉRATION

DEPUIS  
10 ANS ...



### SALAIRE :

Gain de pouvoir d'achat de **11,3%**  
(hors évolutions et primes)

Moyenne du secteur privé sur la même période : **5%**

### INTÉRESSEMENT ET PARTICIPATION :

Montant versé **X 5 à 10** pour chaque salarié

● Intéressement : augmentation significative du **% de masse salariale versé**

● **Déclenchement systématique**  
≠ conditionné sur objectifs comme auparavant

### ACTIONS GRATUITES :

- En 2018 : **Plans d'Actions pour Tous** (PAT 1/2/3) entre 1 et 2 ans de salaire pour chaque salarié
- **Plan d'actions gratuites annuel** pour tous, aligné sur les mêmes objectifs que nos dirigeants.

### MAIS AUSSI...

- **Augmentations des PSO** des techniciens et ingé/cadres
- **Maintien de la prime d'ancienneté** (+30% à 40% par rapport à la nouvelle convention collective)
- **Prime de pouvoir d'achat** : trois occurrences depuis sa mise en place il y a 4 ans
- **+120€ / mois de salaire** pour chaque agent logistique (magasin)
- **+2%** sur la prime d'équipes de E1/E2
- **Augmentation de +25%** du budget du CSE



## 2. PROGRÈS SOCIAL

### ÉGALITÉ FEMME / HOMME : DE RÉELLES AVANCÉES

- Responsabilités & ancienneté comparables = **salaire égal**
- **Congé maternité** : garantie d'avoir la moyenne de l'augmentation annuelle (plus favorable / code du travail)
- Amélioration significative de l'**évolution de carrière des femmes**



## RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL :

- Pour toutes les CSP : entre +1 et +3 RTT

## ÉVOLUTION :

- 15% à 20% des salariés évoluent chaque année
- Filière de formation IUT : OP ⇒ TECH
- Création des coefficients 225 et 255

## MAIS AUSSI...

- Premier accord télétravail et de droit à la déconnexion
- Suppression des remontes pour les salariés postés
- Aménagement pour les séniors postés (>50 ans) : décalage +1h et ouverture du temps partiel
- Création d'une caisse de solidarité pour les salariés en difficulté
- Création de commissions : environnement (eau, transport) et maintien dans l'emploi

Depuis 10 ans, la CGT SOITEC est le premier syndicat de l'entreprise, en tête de proue lors des négociations, nous avons significativement amélioré le modèle social de notre entreprise.



## 3. LA CGT SOITEC

### LE SEUL VÉRITABLE CONTRE-POUVOIR DANS L'ENTREPRISE



#### INTERVENTIONS CLÉS :

- Après des ministères lors des PSE et du scandale du MIP (plan d'actions de nos dirigeants d'environ 150 millions d'euros)



#### DÉFENSE DES INTÉRÊTS :

- Des salariés auprès du Conseil d'Administration (élus CSE et administratrice CGT SOITEC)



#### MOUVEMENT SOCIAUX :

- Soutien des salariés mobilisés



#### RISQUES PSYCHOSOCIAUX :

- Enquêtes récurrentes pour les salariés et les services en souffrance (bureaux et salles blanches)



#### ACCOMPAGNEMENT :

- D'une centaine de salariés (écoute, conseil, entretiens disciplinaires, rémunération / évolution de carrière) sur le seul dernier mandat



#### DROIT D'ALERTE :

- Service juridique, Covid, salariés...

## SIGNATURE DES ACCORDS

AVEC LA CGT SOITEC, C'EST VOUS QUI DÉCIDEZ = DÉMARCHÉ DÉMOCRATIQUE

**90%** des accords négociés sont signés  
par notre syndicat (respect strict des consultations)

La CGT SOITEC a rejeté les accords suivants (malheureusement signés par les autres organisations syndicales) :

- Perte de l'abondement et environ -300€ par salarié suite à la fusion de l'intéressement et de la participation
- Les salariés qui évoluent ne bénéficient plus de l'augmentation annuelle individuelle (environ -2% d'augmentation pour une évolution)