



NAO : la nouvelle direction en passe de se mettre les salariés à dos ?

Les NAO sont un moment important du dialogue social de l'entreprise. Les Organisations Syndicales (OS) les ont préparées avec sérieux depuis des semaines, sondant les salariés pour formaliser des revendications légitimes tenant compte des résultats de l'entreprise qui sont le fruit de l'engagement des salariés.

En face, la direction y a répondu avec un **amateurisme assumé** :

- Proposition très loin d'un minimum acceptable et jugée indécente selon les retours des salariés. **Nos interlocuteurs ont-ils la latitude suffisante pour mener à bien ces négociations ?**
- Aucun engagement sur les sujets de fond importants dont on nous répète, à longueur d'année, "*qu'ils seront traités en NAO*". **Ont-ils lu les cahiers de revendications ?**
- Une posture de minoration systématique, on se croirait dans une discussion "de marchands de tapis" : **moins on en lâche, mieux c'est.**

Les OS représentatives appelées à négocier l'accord (CGT Soitec et CFE-CGC), ont donc **décidé de quitter la table des négociations**. Il n'y aura aucune entente possible avec un tel positionnement.

La direction donne clairement l'impression qu'elle ne veut pas aboutir à un accord, cela ne peut que nous interroger ! Au vu des conditions de travail dégradées et de l'exaspération grandissante, nous considérons que c'est un jeu très dangereux pour notre entreprise.

Les nombreux collègues que nous avons rencontrés, notamment lors des réunions salariés, soutiennent leurs organisations syndicales. Nos dirigeants doivent donc prendre leurs responsabilités pour **éviter une crise imminente**.

Pour renouer le dialogue, nous demandons à la direction de partager aux OS représentatives des propositions claires, sérieuses et prenant en compte les revendications des salariés dès ce mercredi 19 juin.