

Traduction de notre intervention du 20 novembre suite à la présentation succincte des résultats de l'enquête « *Voice of Employees* » aux membres du CONSEIL d'ADMINISTRATION de SOITEC.

Depuis la mise en place de telles consultations auprès des employés, **c'est la première fois que les résultats sont aussi mauvais à SOITEC**. Même si c'est une confirmation de notre perception de la situation, c'est également une source d'inquiétude car contrairement au passé, dans le cadre de tels benchmarks, **Soitec est plus mal positionné que la majorité des entreprises comparées**.

Plusieurs managers nous ont expliqué que **leurs équipes étaient en grande difficulté** à cause du ralentissement des embauches pour raison budgétaire alors que le nombre de projets augmente. Cela engendre du **mal-être**, des **arrêts de travail** et un **turn-over** significatif sachant que ce dernier est historiquement élevé au sein de l'entreprise sur un marché de l'emploi français qui demeure en tension.

Il est donc nécessaire et urgent :

- de mieux définir les **priorités** et de respecter les **processus internes**
- de mieux prendre en compte la **réalité du terrain** au sein des équipes afin de mesurer **notre capacité effective à gérer l'ensemble de ces projets**

Ce sondage montre également **une perte de confiance concernant la stratégie de l'entreprise** incluant le périmètre des ventes au sens large avec un sentiment de **déconnexion entre les salariés et le top management, dont le COMEX**.

Nous avons demandé au CA d'établir une partie des objectifs variables de notre Directeur Général sur l'amélioration des conditions de travail des salariés mais ce n'est malheureusement toujours pas le cas. Nous insistons une nouvelle fois sur le fait que dans **ESG** (critères Environnementaux, **Sociaux** et de Gouvernance de l'analyse extra-financière), à SOITEC, la lettre **S** est aujourd'hui principalement liée à cette thématique des conditions de travail.

Nous n'avons plus besoin de nouveaux outils pour faire entendre la voix des salariés car ils se sont déjà exprimés à de multiples reprises (questionnaire Lab QVT puis « *Voice of Employees* », cellules sur les conditions de travail, ateliers IMPULSE, médiations, mouvements sociaux...), maintenant **nous avons urgemment besoin de mesures concrètes**.

Emilie BAURAND et Fabrice LALLEMENT

Élu-e-s CSE CGT SOITEC & représentant-e-s du CSE au CA de SOITEC