



## Egalité professionnelle

Négocier au mieux à Soitec et se mobiliser massivement le 8 mars.

Le travail des femmes, dans la vie professionnelle ou à la maison, reste, au mieux, sous rémunéré, au pire invisibilisé : c'est pourquoi, le 8 mars, on relève la tête et on manifeste !

[lire la suite](#)



[Article L3141-8](#)

## Congés enfants à charge

Vous avez un ou plusieurs enfants à charge et vous êtes arrivé·e·s en cours d'année il y a moins de trois ans à SOITEC ? Vous avez le droit à des jours supplémentaires de congé.

[la notice ICI](#)

## Départ à la retraite et reconnaissance à Soitec ?

La CGT SOITEC a interpellé la direction suite au départ d'un de nos collègues dans des conditions qui nous laissent pour le moins perplexes...

[lire la suite](#)

**CONSEILS  
POUR ORGANISER  
UN POT DE DÉPART**

## Ingénieurs, cadres, techniciens nos retraites dans le viseur du gouvernement

[ICI](#)

**NOS RETRAITES  
DANS LE VISEUR  
DU GOUVERNEMENT**



# EXPERTISE DU CSE

## L'URGENCE DE LA TRANSPARENCE

La direction justifie nos difficultés actuelles par des raisons externes et, en particulier, par **des niveaux de stock élevés** chez nos clients ainsi que chez les clients finaux. Suite à la crise du Covid, les entreprises ont revu leur stratégie sur le sujet passant d'une stratégie à flux tendue ("just in time") à des réserves plus importantes ("just in case") pour éviter toute pénurie. Cette transition nous a été profitable il y a environ deux ans. Depuis, **la contraction de l'économie** a induit un accroissement de ces niveaux de stock jugés dorénavant trop importants par les entreprises. C'est cette correction en cours qui met actuellement une bonne partie des acteurs du secteur en difficulté dont Soitec. La direction nous a communiqué un aperçu des stocks estimés chez ces clients, ils sont encore significatifs et représentent plusieurs mois de production.

La situation est d'autant plus dégradée pour nous que la reprise constatée sur le secteur des *smartphones* se fait principalement sur des **produits dits "bas de gamme"** au sein desquels la surface de substrat fournie par SOITEC est réduite.

Suite au "gel" de commandes de certains clients avant la publication de nos résultats, le **profit warning** a été inéluctable sur Q3FY25 avec les conséquences négatives que l'on connaît sur **notre cours d'action (-30%)**.

Lors de la réunion, la direction a voulu nous rassurer sur les **fondamentaux solides de Soitec**. Elle a insisté sur le fait que la diversification de nos activités les rendait optimistes pour l'avenir. Elle a également exposé des données concernant nos parts de marché, et, à ce stade, notre entreprise demeure largement dominante et en avance technologiquement sur le marché du SOI sachant que la conjoncture affecte également nos concurrents (principalement SEH et GlobalWafers). Les investissements des Etats-Unis au bénéfice de GlobalWafers (environ 400 millions de dollars) constituent néanmoins un point de vigilance tout comme le fait que Simgui produise dorénavant des plaques SOI 300mm en Chine.

La direction s'est enfin engagée à fournir au CSE fin mars / début avril, **les prévisions de notre activité par produit sur les 18 prochains mois (CRP)**. L'exercice est particulièrement compliqué dans ce contexte flou comme cela a été précisé au marché, c'est pourquoi, contrairement aux années précédentes, cette information n'est pas encore disponible.

Nous avons constaté lors des récentes discussions que la direction n'a pas toujours respecté le bon niveau de transparence vis-à-vis du CSE, elle a ainsi omis de nous communiquer certaines informations clés ce que nous assimilons à de l'entrave. Cette situation n'est pas acceptable et nous allons étudier avec nos experts les recours possibles.



Malgré un discours plutôt rassurant de la direction lors de cette réunion, il est important que nous puissions comprendre si **les difficultés** actuellement rencontrées sont bien uniquement **conjoncturelles** à cause d'un environnement complexe ou s'il existe également des **dysfonctionnements internes** importants en particulier liés à une politique commerciale inappropriée.

Ensuite, les dirigeants présents lors de cette réunion ont affirmé qu'ils souhaitent limiter **"l'effet saisonnalité d'activité"** exacerbé depuis de trop nombreux mois avec les **conséquences sociales** que l'on connaît (dégradation des conditions de travail, RPS...). Les élus CGT SOITEC ont insisté sur le fait que **la dégradation des conditions de formation** observée au sein de l'entreprise (salle blanche et bureaux) devait être traitée au plus vite car, en plus de mettre en difficulté les salariés (les nouveaux embauchés et les formateurs), elle peut générer de nouvelles crises qualité. Les retours clients de FY25 ont d'ailleurs généré une charge supplémentaire significative sur le terrain (retris, analyses...)

**Pour toutes ces raisons et au vu des incertitudes actuelles, les élus de la CGT SOITEC vont imposer à la direction, en plus de l'expertise annuelle standard, une expertise plus poussée concernant la situation économique/financière et la stratégie en place. Nous avons d'ores et déjà affirmé que nous serons intransigeants et que l'ensemble des données sollicitées par nos experts devront leur être fournies pour leur permettre d'effectuer leurs travaux dans de bonnes conditions.**

**Nous souhaitons que cette analyse complémentaire nous fournisse également des éclaircissements sur les modifications significatives de l'organisation des flux financiers entre Soitec France et Singapour ainsi que les conséquences potentielles pour les employés de Soitec France. La répartition des futurs volumes de production entre nos deux sites devra également être discutée en fonction des différents scénarios envisageables.**

Sachez que vos élu.e.s CGT SOITEC s'impliquent activement pour défendre vos intérêts et ceux de notre entreprise. Comme à notre habitude, comptez sur nous pour vous tenir informés de la situation. D'ici là, **vos retours nous sont précieux** pour exercer au mieux notre mission au sein du CSE.

